

KRAFT HEINZ PRIVACYVERKLARING

INLEIDING

Welkom bij de privacyverklaring van Kraft Heinz voor sollicitanten ("verklaring").

Kraft Heinz respecteert uw privacy en zet zich in voor de bescherming van uw persoonlijke gegevens. Deze verklaring vertelt u hoe wij uw persoonlijke gegevens verzamelen en beheren tijdens het sollicitatie- en wervingsproces, de privacyrechten die u heeft en hoe de wet u beschermt.

Het is belangrijk dat u deze verklaring leest, evenals eventuele andere privacyverklaringen die wij mogelijk verstrekken wanneer wij persoonsgegevens over u verzamelen of verwerken, zodat u volledig op de hoogte bent van hoe en waarom wij uw persoonsgegevens gebruiken in verband met onze wervingsactiviteiten.

Deze verklaring is van toepassing naast andere privacyverklaringen die we mogelijk gebruiken en is niet bedoeld om deze te overstemmen. Voor meer details over hoe Kraft Heinz omgaat met persoonsgegevens, neem contact op met ons Data Privacy Team.

Tenzij uitdrukkelijk vermeld als "zoals gedefinieerd onder de CCPA" of een vergelijkbare bewoording die aangeeft dat de specifieke CCPA-definitie van toepassing is, verwijst de term "derde partij" in deze verklaring naar andere bedrijven dan Kraft Heinz en niet naar de CCPA-specifieke "derde partij" definitie.

Je kunt op de onderstaande links klikken voor meer informatie:

1. [INFORMATIE OVER ONS](#)
2. [PERSOONSgegevens die we verzamelen](#)
3. [HOE UW PERSOONSgegevens worden verzameld en de bronnen van persoonsgegevens](#)
4. [HOE WIJ UW PERSOONLIJKE GEGEVENS GEBRUIKEN](#)
5. [HOE WIJ PERSOONSgegevens mogen vrijgeven](#)
6. [GEGEVENSBEHOUD](#)
7. [UW WETTELIJKE RECHTEN](#)
8. [BEVEILIGING VAN PERSOONSgegevens](#)
9. [ALS U ZORGEN HEEFT OVER UW PERSOONLIJKE GEGEVENS](#)
10. [WIJZIGINGEN IN DEZE KENNISGEVING](#)

1. INFORMATIE OVER ONS

Gegevensbeheerder

Kraft Heinz bestaat uit verschillende rechtspersonen, waarvan de details hier te vinden zijn.

Deze verklaring is bedoeld om de hele Kraft Heinz Groep te dekken, dus wanneer we zeggen "Kraft Heinz", "wij", "ons" of "onze", verwijzen we naar het bedrijf binnen de Kraft Heinz Groep dat verantwoordelijk is voor de verwerking van uw gegevens.

Kraft Heinz is de verantwoordelijke persoon voor de persoonlijke gegevens die via deze website worden verzameld.

Data Privacy Team

We hebben een Data Privacy-team aangesteld dat verantwoordelijk is voor het toezicht houden op vragen met betrekking tot deze privacyverklaring.

Als u vragen heeft over deze Kennisgeving, inclusief verzoeken om uw wettelijke rechten uit te oefenen, neem dan contact op met het Data Privacy-team via de onderstaande details.

Contactgegevens

Volledige naam van de rechtspersoon: Kraft Heinz

Contact: Het Data Privacy Team

E-mailadres: Voor kandidaten in

| Land/Regio | E-mailadres |
|--------------------|--|
| Brazilië | brasil.privacidade@kraftheinz.com |
| Canada | Canadaprivacy@kraftheinz.com |
| EU/EEA en het VK: | gdpr@kraftheinz.com |
| India | Indiaprivacy@kraftheinz.com |
| Indonesië | PrivacyNEA@kraftheinz.com |
| Japan | PrivacyNEA@kraftheinz.com |
| Korea | PrivacyNEA@kraftheinz.com |
| Mexico | mexicoprivacy@kraftheinz.com |
| Verenigde Staten | USPrivacy@kraftheinz.com |
| Alle andere landen | privacy@kraftheinz.com |

Adres: Kraft Heinz, The Shard, 32 London Bridge St, London SE1 9SG

U heeft het recht om op elk moment een klacht in te dienen bij uw lokale regelgevende instantie, waarvan de details [hier](#) te vinden zijn als u zich in de Europese Unie bevindt en [hier](#) als u zich in het VK bevindt. We zouden het echter op prijs stellen om uw zorgen te bespreken voordat u de autoriteiten benadert, dus neem alstublieft in eerste instantie contact met ons op.

Helpt ons uw persoonlijke gegevens up-to-date te houden

Het is belangrijk dat de persoonsgegevens die wij over u hebben accuraat en actueel zijn. Houd ons alstublieft op de hoogte als uw persoonlijke gegevens veranderen.

Kinderen en deze website

Deze website is niet bedoeld voor kinderen onder de 17 jaar.

2. PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN

"Persoonsgegevens" zijn alle informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare levende persoon, maar persoonsgegevens omvatten geen geaggregeerde informatie of informatie die niet aan een specifieke persoon kan worden gekoppeld. Uw persoonlijke gegevens zijn dus informatie over en aan u gekoppeld. Waar deze verklaring verwijst naar "Persoonlijke Informatie" in de secties met betrekking tot inwoners van Californië, heeft die term de betekenis die eraan wordt toegekend onder de CCPA.

We kunnen verschillende soorten van uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, opslaan en overdragen (waaronder, waar de CCPA van toepassing is, persoonsgegevens die in de voorgaande 12 maanden zijn verzameld), waaronder het volgende:

- (a) **Identiteitsgegevens** zoals voornaam, achternaam, titel en geboortedatum.
- (b) **Contactgegevens** zoals thuisadres, e-mailadres en telefoonnummers.
- (c) **Transactiegegevens** zoals details over sollicitaties die u heeft ingediend als reactie op vacatures bij Kraft Heinz.
- (d) **Technische gegevens** zoals internetprotocol (IP)-adres, uw inloggegevens, browsertype en -versie, tijdzone-instelling en locatie, browserplug-in types en versies, besturingssysteem en platform en andere technologieën op de apparaten die u gebruikt om toegang te krijgen tot deze website.
- (e) **Profielgegevens** zoals je gebruikersnaam en wachtwoord van het platform, banen waarop je hebt gesolliciteerd, cv's, cijferlijsten, sollicitatiebrieven, behaalde diploma's, eerdere werkervaring, type gezocht werk, functievoorkeuren, gewenst salaris, en informatie over je interesses en informatie met betrekking tot eerdere sollicitaties of

werk bij Kraft Heinz. We kunnen deze informatie ook verzamelen tijdens telefonische screenings en persoonlijke en videoconferentie-interviews.

- (f) **Achtergrondgegevens** zoals referentiegegevens en achtergrondcontroles, waar van toepassing, inclusief informatie verkregen van derden.

Wanneer je een sollicitatie start voor een functie via de Kraft Heinz carrièresite, kan het zijn dat je wordt gevraagd om je kandidaatprofiel aan te maken of bij te werken binnen het wervings- en kandidaatbeoordelingsplatform ("Platform"). Als onderdeel van deze stap mag je je sollicitatiematerialen uploaden en informatie over je ervaring, opleiding en vaardigheden bekijken, bewerken of aanvullen. Je kunt deze informatie op elk moment bijwerken, verwijderen of uitbreiden, inclusief het selecteren van extra vaardigheden, binnen je Platform-profiel, en je behoudt de controle over wat je kiest te bieden.

We verzamelen, gebruiken en delen ook **geaggregeerde gegevens** zoals statistische of demografische gegevens. Geaggregeerde gegevens kunnen afkomstig zijn van uw persoonlijke gegevens, maar zijn geen persoonlijke gegevens omdat deze uw identiteit niet direct of indirect onthullen. We kunnen bijvoorbeeld uw transactiegegevens samenvoegen met die van andere gebruikers om te achterhalen hoeveel gebruikers solliciteren op een specifieke functie.

Als wij geaggregeerde gegevens combineren of koppelen aan uw persoonlijke gegevens zodat u direct of indirect kan worden geïdentificeerd, behandelen wij de gecombineerde gegevens als persoonsgegevens en verwerken we deze zoals uiteengezet in deze kennisgeving.

Opmerking voor kandidaten die in Californië gevestigd zijn: In overeenstemming met de CCPA geven we hieronder aan hoe elke hierboven genoemde categorie persoonsgegevens (a) - (f) overeenkomt met de wettelijke categorieën persoonsgegevens van de CCPA:

Identiteitsgegevens: Identificatiegegevens, professionele of werkgerelateerde informatie

Contactgegevens: Identificatiegegevens

Transactiegegevens: Professionele of werkgerelateerde informatie

Technische gegevens: Identificatiegegevens, internet of andere informatie over elektronische netwerkactiviteiten

Profielgegevens: Identificatiegegevens, internet- of andere elektronische netwerkactiviteiten, onderwijsinformatie, Inferenties getrokken uit persoonlijke informatie

Achtergrondgegevens: Professionele of werkgerelateerde informatie

Waar toegestaan door de toepasselijke lokale wetgeving, mogen wij ook de Speciale Categorieën van Persoonsgegevens, Gevoelige Persoonsgegevens of gelijkwaardig (zoals deze termen gedefinieerd onder de toepasselijke lokale wetgeving) verzamelen, opslaan en gebruiken, die volgens de toepasselijke wetgeving informatie kunnen bevatten over uw ras of etniciteit, religieuze of filosofische overtuigingen, seksleven, seksuele geaardheid, politieke opvattingen, vakbondslidmaatschap, informatie over uw gezondheid en genetische en biometrische gegevens, burgerschap en immigratiestatus, paspoort- en visumgegevens, rijbewijsgegevens, identiteitskaartnummer van de staat, Social Security/nationaal belastingidentificatienummer en ander nationaal verzekerings-/nationaal ID-nummer en informatie met betrekking tot strafbladen en veroordelingen, voor zover nodig als volgt:

- Ras en/of etnische afkomst om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- Strafbladen waar relevant voor de functie en toegestaan door de toepasselijke lokale wetgeving.
- Fysieke gezondheidstoestand, psychische aandoening en/of handicapstatus om geschiktheid voor een bepaalde functie te beoordelen en passende werkplekvoorzieningen te bepalen.

Niet verstrekken van persoonsgegevens waar gevraagd

Het aanvraagformulier bevat een aantal vereiste velden die persoonsgegevens van de hierboven beschreven typen opvragen. Het verzamelen van de persoonlijke gegevens die worden gevraagd in verplichte velden die verband houden met onze wervingsactiviteiten is verplicht. Het niet verstrekken van die gegevens op verzoek kan onze mogelijkheid beïnvloeden om u in aanmerking te komen voor de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd.

Let op: de velden die niet als verplicht zijn gemarkeerd zijn optioneel.

3. HOE UW PERSOONLIJKE GEGEVENS WORDEN VERZAMELD EN DE BRONNEN VAN PERSOONLIJKE GEGEVENS

We gebruiken verschillende methoden om uw persoonlijke gegevens te verzamelen, waaronder:

- a. Rechtstreeks van u — waarbij u ons persoonlijke gegevens verstrekt zoals uw adres, identiteit en arbeidsgegevens door formulieren in te vullen of door met ons te corresponderen per post, telefoon, e-mail of anderszins. Dit omvat persoonlijke gegevens die u verstrekt wanneer u solliciteert als kandidaat voor openstaande functies bij Kraft Heinz en informatie die u verstrekt tijdens video- en telefonische interviews.

Daarnaast kunnen we als u ons telefonisch, per e-mail of anderszins contacteert, een verslag van die correspondentie bijhouden.

- b. Van derden en openbaar beschikbare bronnen – we kunnen persoonlijke gegevens over u ontvangen van diverse derden, zoals uw referenties en leveranciers die kandidatenbeoordeling en achtergrondcontroles aanbieden.

4. HOE WIJ UW PERSOONLIJKE GEGEVENS GEBRUIKEN

We zullen uw persoonlijke gegevens alleen gebruiken wanneer de wet dat toestaat. Meestal gebruiken we uw persoonsgegevens in de volgende situaties:

- Waar u toestemming hebt gegeven voor onze verwerking van uw persoonlijke gegevens.
- Waar het noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (of die van een derde partij) en uw belangen en fundamentele rechten die belangen niet overstijgen.
- Waar we moeten voldoen aan een wettelijke of regelgevende verplichting.

Wij kunnen uw persoonsgegevens gebruiken voor of in verband met de volgende doeleinden:

- a. Wanneer u toestemming hebt gegeven voor onze verwerking van gegevens voor de doeleinden van:
 - het identificeren en evalueren van u als potentiële kandidaat voor een baan bij Kraft Heinz, inclusief het beoordelen van uw kwalificaties, vaardigheden en interesses om geschiktheid voor de gesolliciteerde functie te bepalen;
 - het bewaren en gebruiken van uw persoonlijke gegevens om u te informeren over en te overwegen voor andere functies die mogelijk geschikt voor u zijn, met uw toestemming;
 - communiceren met je over je sollicitatie en het wervingsproces;
 - Waar nodig voor de legitieme belangen van Kraft Heinz in verband met de hieronder genoemde doeleinden, en waar onze belangen niet worden overschreven door uw gegevensbeschermingsrechten:
 - het verifiëren van uw informatie en het uitvoeren van referentie-, achtergrond- en werkgelegenheidscontroles, waar van toepassing (onder voorbehoud van uw toestemming indien vereist door de toepasselijke wet);
 - het opstellen en indienen van rapporten en het uitvoeren van onderzoeken, indien vereist, om naleving te waarborgen of mogelijke schendingen van toepasselijke procedures, wetten of voorschriften te identificeren/bevestigen;
 - het beoordelen en verbeteren van ons wervingsproces en aanvraagformulieren;
 - het vestigen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke rechten;

- samenwerken met leveranciers waaraan Kraft Heinz wervingsgerelateerde diensten heeft uitbesteed;
- het waarborgen van de beveiliging van onze netwerken en data, inclusief het voorkomen van ongeautoriseerde toegang tot onze communicatiesystemen en het voorkomen van verspreiding van kwaadaardige software;
- in verband met bedrijfsverwerving, afstoting of reorganisatie, behalve wanneer informatie wordt uitgewisseld in verband met een wettelijke verplichting zoals hierboven uiteengezet; en
- verwerking noodzakelijk voor de doeleinden van andere legitieme belangen die door Kraft Heinz worden nagestreefd.

U kunt meer informatie verkrijgen over de afwegingsoefeningen van legitieme belangen die wij hebben uitgevoerd door contact op te nemen met het Data Privacy Team.

- b. Waar nodig om aan een wettelijke verplichting te voldoen:
- in verband met een mogelijke of daadwerkelijke vennootschapstransactie of overdracht van werk die voortvloeit uit een bedrijfsoverdracht of wijziging van dienstverlener, waarbij persoonsgegevens alleen mogen worden verwerkt voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving (zoals de Richtlijn Verworven Rechten in Europa);
 - in overeenstemming met toepasselijke procedures, wetten of regels, inclusief het bewaren van gegevens van personeelswerving en andere bedrijfsactiviteiten; en
 - Openbaarmakingen aan wetshandhavinginstanties of in verband met juridische claims, naleving van gezondheids- en veiligheids-, regelgevings-, onderzoeks- en disciplinaire doeleinden (inclusief het verstrekken van dergelijke informatie in verband met juridische procedures of rechtszaken).

Gebruik van het Recruitment en Talent Evaluatie Platform

Kraft Heinz gebruikt een wervings- en kandidaatrelatieplatform ("Platform"), dat onder andere kunstmatige intelligentie-gebaseerde functies bevat om te helpen bij het screenen en evalueren van kandidaten. Het platform helpt bij het faciliteren van sollicitaties en ondersteunt vaardigheidsgebaseerde matching door informatie die u ons tijdens het wervingsproces verstrekt, zoals uw cv, werkgeschiedenis, opleiding en vaardigheden, te analyseren om uw kandidaatprofiel te creëren en te onderhouden. Het platform genereert een matchscore die aangeeft hoe de vaardigheden en ervaring die je hebt meegegeven aansluiten bij de eisen van de functie. Kraft Heinz kan deze beoordeling gebruiken als een factor bij het beoordelen van de geschiktheid van je sollicitatie voor de functie, maar de matchscore bepaalt op zichzelf niet de uitkomst van je sollicitatie. Menselijke recruiters zijn verantwoordelijk voor het beoordelen van

alle sollicitaties en het nemen van beslissingen over welke kandidaten doorgroeien gedurende het wervingsproces.

Het matchingsproces van het platform evalueert de informatie die u verstrekt door deze te vergelijken met functie-eisen en relevante vaardigheden en ervaring te identificeren. De resulterende score weerspiegelt deze uitlijning. Een hogere of lagere score kan de volgorde beïnvloeden waarin recruiters sollicitaties beoordelen, maar het plaatst of sluit je niet automatisch uit van overweging. De gebruikte informatie voor dit proces is beperkt tot de details die u geeft over uw ervaring, opleiding en werkgeschiedenis, of deze handmatig zijn ingevoerd of als cv zijn geüpload, en de vaardigheden die u kiest toe te voegen of te selecteren binnen het platform. De matchscore wordt uitsluitend uit deze informatie gegenereerd en weerspiegelt factoren zoals vaardigheden en ervaringspassen, relevantie van rol en titel, loopbaantraject en locatie, en Kraft Heinz definieerde kalibratiecriteria (bijvoorbeeld voorkeursopleiding of ideale kandidaat ervaring). Het kan ook vaardigheden bevatten die het Platform redelijkerwijs afleidt uit de informatie die je verstrekt, zoals gerelateerde of veelvoorkomende vaardigheden.

HOE WIJ PERSOONSgegevens KUNNEN BEKENDMAKEN

We kunnen uw gegevens delen met andere partijen, waaronder andere bedrijven binnen Kraft Heinz en met dienstverleners die diensten aan ons leveren, zoals hieronder verder uitgelegd.

Wanneer wij persoonsgegevens verstrekken aan aannemers en leveranciers die diensten aan ons leveren, bijvoorbeeld hulp bij de verwerkingsactiviteiten zoals uiteengezet in Sectie 4a van deze kennisgeving, sluiten wij een gegevensverwerkingsovereenkomst (inclusief bepalingen die door de toepasselijke wetgeving vereist zijn, zoals de AVG) met die aannemers en leveranciers.

Wij verkopen of delen uw persoonlijke gegevens niet, aangezien "verkopen" en "delen" zijn gedefinieerd in de CCPA.

Wij geven uw persoonsgegevens niet aan derden voor zakelijke of commerciële doeleinden, aangezien "derde partij" is gedefinieerd in de CCPA.

Om aan onze wettelijke en andere verplichtingen te voldoen, waaronder de bescherming van ons legitieme belang, behouden wij het recht om persoonsgegevens (of speciale categorieën gegevens, indien van toepassing) te verstrekken aan wetshandhavingsinstanties, regelgevende instanties, overheidsinstanties en andere derden, zoals wettelijk vereist of voor administratieve doeleinden (bijvoorbeeld, lokale belastingautoriteiten) voor zover de lokale wet dit toestaat en/of vereist.

Wij kunnen persoonsgegevens overdragen aan andere bedrijven van de Kraft Heinz-groep, partners, leveranciers, wetshandhavingsinstanties en aan andere organisaties die zich buiten

het rechtsgebied bevinden waar u woont, om ons te helpen bij het verwerken van persoonsgegevens voor de hierboven beschreven doeleinden in Sectie 4.

De gegevensbeschermingswetten van sommige rechtsgebieden zijn mogelijk minder beschermend dan die in het land waar u woont. Kraft Heinz zal ervoor zorgen dat in dergelijke gevallen passende maatregelen zijn genomen om te voldoen aan de gegevensbeschermingswetten met betrekking tot overdracht van persoonsgegevens naar die rechtsgebieden. Dit omvat het implementeren van goedgekeurde standaard contractuele clausules of andere juridische gegevensoverdrachtsmechanismen die van toepassing zijn in uw rechtsgebied, met derden in andere rechtsgebieden die ons helpen bij het verwerken van uw persoonsgegevens voor de hierboven beschreven doeleinden in Sectie 4.

5. GEGEVENSBEHOUD

We hebben wettelijke plichten om verschillende dossiers te bewaren en dossiers moeten voor verschillende periodes worden bewaard, afhankelijk van de inhoud.

Wij zullen daarom persoonsgegevens bewaren zolang wij redelijkerwijs achten dat we dat nodig kunnen hebben in verband met die verplichtingen.

Wanneer wij persoonsgegevens niet bewaren gedurende een wettelijk bepaalde periode, zullen wij persoonsgegevens niet langer bewaren dan de gegevensbeschermingswet toestaat.

Als u toestemming hebt gegeven dat wij uw persoonsgegevens bewaren om u te informeren en te overwegen voor andere functies die passend voor u kunnen zijn, zoals hierboven beschreven in Sectie 4, zullen wij uw persoonsgegevens twaalf (12) maanden bewaren vanaf het moment dat u uw toestemming geeft.

Voor meer informatie over onze aanpak van gegevensbewaring, neem contact op met ons Data Privacy Team.

6. UW WETTELIJKE RECHTEN

Volgens de toepasselijke gegevensbeschermingswetten kunt u mogelijk het recht hebben om Kraft Heinz om een kopie van uw persoonsgegevens te vragen en te verzoeken deze te corrigeren, bewerken of de verwerking te beperken. In bepaalde situaties kunt u ook het recht hebben om Kraft Heinz te vragen om een deel van uw persoonlijke gegevens over te dragen aan andere organisaties. Waar van toepassing heeft u het recht uw toestemming voor de communicatie of het gebruik van de verzamelde persoonsgegevens in te trekken.

U kunt ook het recht hebben om bezwaar te maken tegen bepaalde verwerking van uw persoonsgegevens, hoewel Kraft Heinz die verwerking kan voortzetten indien dit vereist is in verband met wettelijke verplichtingen.

Uw rechten op persoonsgegevens kunnen beperkt zijn of onderhevig zijn aan uitzonderingen in sommige situaties, bijvoorbeeld wanneer Kraft Heinz aantoont dat het een wettelijke verplichting heeft om uw gegevens te verwerken, bijvoorbeeld wanneer belastingautoriteiten vereisen dat wij deze bewaren of wanneer deze nodig zijn voor de juiste uitvoering van een contract.

Wanneer Kraft Heinz uw toestemming heeft gevraagd om persoonsgegevens te verwerken en die toestemming wordt ingetrokken, zullen wij die persoonsgegevens niet verder verwerken, maar kunnen we mogelijk ook niet blijven leveren van de diensten waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld.

Wanneer Kraft Heinz een wettelijk recht of verplichting heeft om persoonsgegevens te bewaren of dit wil doen in verband met zijn legitieme belangen, kan het dit ook doen als u uw toestemming hebt ingetrokken voor het bewaren van uw persoonsgegevens door Kraft Heinz.

Waar Kraft Heinz vereist dat persoonsgegevens voldoen aan wettelijke of contractuele verplichtingen, is het verstrekken van dergelijke gegevens verplicht. Als dergelijke gegevens niet worden verstrekt, kan Kraft Heinz de arbeids- of betrokkenheidsrelatie niet beheren, noch aan verplichtingen voldoen die daarop zijn gesteld. In alle andere gevallen is het verstrekken van gevraagde persoonsgegevens optioneel.

Volgens de CCPA (California Consumer Privacy Act van 2018, zoals gewijzigd, "CCPA") krijgen kandidaten die zich in Californië bevinden de volgende aanvullende rechten:

Recht om te weten: U heeft het recht om de informatie te weten die wij verzamelen, zoals gedefinieerd onder de CCPA:

- De categorieën persoonsgegevens die we over u hebben verzameld;
- De categorieën bronnen van persoonsgegevens die we over u hebben verzameld;
- De zakelijke of commerciële doeleinden waarvoor wij uw persoonlijke gegevens hebben verzameld, verkocht of gedeeld;
- De categorieën van derden waarmee wij uw persoonsgegevens delen en, waar dergelijke openbaarmakingen voor zakelijke doeleinden waren, de categorieën persoonsgegevens die elke categorie derdepartijontvangers heeft ontvangen en, waar dergelijke openbaarmakingen "verkopen of aandelen" waren, de categorieën persoonsgegevens die door elke categorie ontvangers zijn gekocht of ontvangen; en

- De specifieke persoonlijke gegevens die we over u hebben verzameld.

Recht om af te melden voor de verkoop of het delen van persoonlijke informatie: U heeft het recht om zich af te melden voor de verkoop of het delen van uw persoonlijke informatie met derden (zoals die voorwaarden zijn gedefinieerd in de CCPA).

Recht om het gebruik en de openbaarmaking van gevoelige persoonlijke informatie te beperken: U heeft het recht om het gebruik en de openbaarmaking van uw gevoelige persoonlijke informatie te beperken. De gevoelige persoonlijke informatie die we over u verzamelen, is hierboven te vinden.

Recht om geen discriminerende behandeling te ontvangen: U heeft het recht om geen discriminerende behandeling te ontvangen voor het uitoefenen van uw privacyrechten zoals beschreven door de CCPA.

7. BEVEILIGING VAN PERSOONSgegevens

De beveiliging van uw informatie is belangrijk voor ons. Wij nemen redelijke maatregelen om uw persoonlijke gegevens te beschermen tegen misbruik, interferentie en verlies en tegen ongeautoriseerde toegang, wijziging of openbaarmaking. Dit doen we via diverse fysieke en elektronische beveiligingsmaatregelen, waaronder het beperken van fysieke toegang tot onze kantoren en het implementeren van diverse technologische beveiligingen en andere beveiligingsmaatregelen en procedures. Persoonsgegevens worden bewaard op onze servers of die van onze dienstverleners en zijn toegankelijk voor gemachtigde medewerkers, vertegenwoordigers en agenten die toegang nodig hebben voor de doeleinden die in dit beleid worden beschreven.

Voor details over de beveiligingsmaatregelen die wij hebben genomen, kunt u contact opnemen met het Data Privacy Team.

8. ALS U ZICH ZORGEN MAAKT OVER UW PERSOONLIJKE GEGEVENS

Voor zorgen of vragen over hoe Kraft Heinz uw persoonsgegevens verwerkt, of voor vragen over uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, kunt u contact opnemen met het Data Privacy Team.

In eerste instantie moet je alle gegevenszorgen melden bij het Data Privacy Team, maar je hebt ook het recht om op elk moment rechtstreeks een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsinstanties. De relevante gegevensbeschermingsinstantie zal de toezichthoudende autoriteit zijn in het land waar u woont.

Zie [hier](#) voor details over nationale gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Unie en [hier](#) voor het Verenigd Koninkrijk.

Opmerking voor inwoners van Québec, Canada: Als u vragen heeft over hoe uw persoonsgegevens worden verwerkt in verband met het platform, of over keuzes die u kan kiezen onder de toepasselijke privacywetgeving, neem dan contact op met ons Data Privacy Team.

Opmerking voor kandidaten in Californië: de volgende aanvullende informatie geldt onder de CCPA:

Om een verzoek in te dienen, kunt u contact met ons opnemen via e-mail op USprivacy@kraftheinz.com, via ons [webformulier](#), of telefonisch op 1-855-634-1984.

Een verifieerbaar verzoek moet ons voldoende informatie geven om (1) redelijkerwijs te verifiëren dat u de persoon bent van wie we persoonsgegevens hebben verzameld (of een gemachtigde vertegenwoordiger) en (2) uw verzoek te begrijpen zodat wij het kunnen verwerken en beantwoorden. Houd er rekening mee dat alleen u, of een persoon die geregistreerd is bij de California Secretary of State en die u machtigt om namens u te handelen, een verifieerbaar consumentenverzoek voor uw persoonlijke gegevens mag indienen. U kunt verifieerbare consumentenverzoeken indienen namens uw minderjarige kinderen. Zodra we uw verzoek hebben ontvangen en geverifieerd, sturen wij een bevestiging van ontvangst van uw verzoek en binnen 45 dagen een kopie van de gevraagde informatie of een bevestiging van verwijdering of correctie, indien van toepassing. Als we om welke reden dan ook niet aan uw verzoek kunnen voldoen, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen en een uitleg geven.

Verkoop of deel mijn persoonlijke gegevens niet (CCPA)

Om af te melden voor de verkoop of het delen van uw persoonlijke informatie, bel ons dan op 1-855-634-1984, gebruik ons webformulier [hier](#) of stuur een e-mail naar USprivacy@kraftheinz.com.

Beperk het gebruik en de openbaarmaking van mijn gevoelige persoonlijke informatie (CCPA)

Om het gebruik of de openbaarmaking van uw gevoelige persoonlijke informatie te beperken, belt u ons op 1-855-634-1984, gebruikt u hier ons webformulier of stuurt u een e-mail naar USprivacy@kraftheinz.com.

10. WIJZIGINGEN IN DEZE KENNISGEVING

We kunnen deze kennisgeving naar eigen inzicht wijzigen en indien dat gebeurt, zullen we de herziene kennisgeving beschikbaar stellen via onze websites.

Publicatiedatum: 6 februari 2026